

Modernizacja zarządzania w Urzędzie Miejskim w Koszalinie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tytuł projektu:

Modernizacja zarządzania w Urzędzie Miejskim w Koszalinie

Nazwa Funduszu:

Europejski Fundusz Społeczny

Nazwa Programu:

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Działanie:

Działanie 5.2 Wzmocnienie potencjału Administracji Samorządowej

Poddziałanie:

Poddziałanie 5.2.1 Modernizacja Zarządzania w Administracja Samorządowej

Całkowita wartość projektu:

1 145 774 PLN

Wydatki kwalifikowane:

1 041 075,96 PLN

Wartość dofinansowania:

915 955,96 PLN

Wartość dofinansowania UE:

884 905,05 PLN

Budżet państwa:

31 050,91 PLN (dotacja celowa z budżetu krajowego)

Procent dofinansowania:

87,98 %

Okres realizacji:

01.01.2011 - 21.07.2014

Nr umowy o dofinansowanie:

POKL.05.02.01-00-027/10-00

Data podpisania umowy o dofinansowanie:

11.01.2011

Perspektywa:

2007 - 2013

Tryb naboru:

konkursowy

Opis projektu:

Projekt miał na celu poprawę jakości funkcjonowania Urzędu Miejskiego w Koszalinie poprzez rozszerzenie i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników jak również podniesienie kompetencji zarządczych kierowników.

W ramach projektu 270 pracowników merytorycznych Urzędu uczestniczyło w 173 szkoleniach, realizowanych w 17 obszarach tematycznych, w tym z zakresu: specjalistycznej obsługi inwestora, zarządzania współpracą z organizacjami pozarządowymi, zarządzania projektami, obsługi narzędzi informatycznych w zarządzaniu projektami, zarządzania zmianą, zarządzania ryzykiem, zarządzania budżetem zadaniowym, zarządzania strategicznego, Strategicznej Karty Wyników -Balance Scorecard BSC, Powszechnego Modelu Samooceny -Common Assesment Framework CAF, zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji menadżerskich, treningu medialnego, komunikacji interpersonalnej w obsłudze klienta, autoprezentacji pracownika Urzędu, nauki języków, tj. dwa kursy językowe w zakresie spraw załatwianych w Urzędzie: kurs języka migowego dla 5 pracowników oraz języka angielskiego także dla 5 pracowników. Ponadto 6 pracowników ukończyło studia podyplomowe z zakresu zarządzania projektami unijnymi oraz pracownicy kadry informatycznej uczestniczyli w 30 szkoleniach zewnętrznych w ośrodkach autoryzowanych z zakresu systemów operacyjnych, baz danych i bezpieczeństwa sieci komputerowych.

W ramach realizacji projektu opracowano i wdrożono Strategię Rozwoju Urzędu Miejskiego w Koszalinie na lata 2013-2017, w oparciu o metodę Strategicznej Karty Wyników (Balance Scorecard - BSC), przeprowadzono samoocenę instytucjonalną z zastosowaniem narzędzia przeznaczonego dla jednostek administracji publicznej pn. Powszechny Model Oceny - CAF (Common Assesment Framework). Przygotowano się do pilotażowego wdrożenia budżetu zadaniowego Miasta Koszalina oraz do wdrożenia systemu wynagradzania pracowników Urzędu, opartego na systemie wartościowania stanowisk pracy, wynikających z opisu stanowisk pracy.

Aktualności:

Dane w projekcie wynikają z rozliczenia końcowego wniosku o płatność z dnia 23.03.2015 roku.

Pobierz:



[Karta projektu.pdf](#) [1] (97.50 KB)

Source URL: <https://www.koszalin.pl/en/node/2570>

Links

[1] https://www.koszalin.pl/sites/default/files/modernizacja_zarzadzania_umk_aktualizacja_23.03.2016.pdf